

МУ «Отдел образования Ножай-Юртовского муниципального района»  
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа с. Гендерген»  
(МБОУ «СОШ с. Гендерген»)

МУ «Нажин-Юьртан муниципальни кӀоштан дешаран къаст»  
Муниципальни бюджетни йукъарадешаран хьукмат  
Гендаргана йуьртан йуккъера йукъарадешаран школа»  
(МБЙУХЬ «Гендергана йуьртан ЙУЙУШ»)

**Выписка из приказа №30 от 30 августа 2025 года**  
с. Гендерген

О внедрении целевой модели наставничества в 2025/2026 учебном году

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

2.2 Базу наставников и наставляемых педагогических работников в  
МБОУ «СОШ с. Гендерген» на 2025-2026 учебный год

Выписка верна:

Директор школы:

В.В.Магамгазиев



МУ «Отдел образования Ножай-Юртовского муниципального района»  
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа с. Гендерген»  
(МБОУ «СОШ с. Гендерген»)

МУ «Нажин-Юьртан муниципални кӀоштан дешаран къаст»  
Муниципални бюджетни йукъарадешаран хьукмат  
Гендаргана йуьртан йуккъера йукъарадешаран школа»  
(МБЙУХЪ «Гендергана йуьртан ЙУЙУШ»)

**УТВЕРЖДЕНА**

приказом МБОУ «СОШ с. Гендерген»

от 30.08.2025 № 30

Единая база наставнических пар «наставник - наставляемый»

№ п/п	ФИО наставника (полностью)	Основные компетенции наставника	Наименование программы наставничества, срок реализации программы	Формы взаимодействия	ФИО наставляемого (полностью)	Стаж наставляе мого	Основной запрос наставляемого	Результаты программы
1.	Сайдарханова Петимат Габисовна	Опытный педагог, демонстрирующий высокие результаты в своей профессиональной деятельности,	Персонализирова нная программа наставничества, срок реализации 1 год	педагог-педагог	Хасанова Иман Ахмадовна	1	Оказание помощи молодому педагогу в адаптации к новым	Развитие профессиональных умений и навыков молодого специалиста

		победитель школьных, муниципальных и региональных конкурсов					условиям, развитие профессиональ ных способностей	
2	Хусенова Ранета Шагитовна	Четко представляет цель своей деятельности, умеет наладить положительный межличностный контакт, умение организовать процесс наставнической поддержки, ответственность за подготовку молодого специалиста	Персонализирова нная программа наставничества, срок реализации 1 год	педагог-педагог	Сайдулаева Зульфия Замидовна	1	Повышение профессиональ ной компетентност и молодого педагога в вопросах организации образовательно го процесса	Сформированность профессиональной компетентности молодого педагога в вопросах организации образовательного процесса