

МУ «Отдел образования Ножай-Юртовского муниципального района»  
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа с. Гендерген»  
(МБОУ «СОШ с. Гендерген»)

МУ «Нажин-Юрттан муниципальни къоштан дешаран къаст»  
Муниципальни бюджетни йукъарадешаран хъукмат  
Гендергана йуьрттан йукъьера йукъарадешаран школа»  
(МБЙУХЬ «Гендергана йуьрттан ЙУЙУШ»)

**Выписка из приказа №30 от 30 августа 2025 года**  
с. Гендерген

О внедрении целевой модели наставничества в 2025/2026 учебном году

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить:
  - 1.1. «Дорожную карту» реализации целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ с. Гендерген» на 2025 – 2026 учебный год (Приложение 1);

Выписка верна.

Директор школы:



B.V. Магамгазиев

МУ «Отдел образования Ножай-Юртовского муниципального района»  
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа с. Гендерген»  
(МБОУ «СОШ с. Гендерген»)

МУ «Нажин-Юртан муниципальни клоштан дешаран къаст»  
Муниципальни бюджетни йукъарадешаран хъукмат  
Гендаргана йуъртан йуккъера йукъарадешаран школа»  
(МБИЙУХЬ «Гендаргана йуъртан ЙУЙУШ»)

**ПРИНЯТА**

Педагогическим советом  
МБОУ «СОШ с. Гендерген»  
(протокол от 30.08.2025 № 1)

**УТВЕРЖДЕНА**

приказом МБОУ «СОШ с. Гендерген»  
от 30.08.2025 № 30

Дорожная карта реализации модели наставничества  
в МБОУ «СОШ с. Гендерген» на 2025-2026 гг.

№ п/п	Наименование мероприятия/виды деятельности по его подготовке и организации	ответственные
<b>Август</b>		
1.	Изучение и систематизация документов и материалов по проблеме наставничества	Администрация школы
1.	Подготовка нормативной базы реализации программы наставничества	Администрация школы
<b>Сентябрь</b>		
1.	Информирование педагогов о возможностях и целях программы наставничества	Учитель -наставник
1.	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы... Обучение наставников.	Учитель - наставник
1.	Беседа: Профессиональные дефициты Наставляемого специалиста.	Учитель - наставник
1.	Составление и утверждение индивидуального плана (программа работы Наставника с Наставляемым лицом)	Учитель - наставник
1.	Беседа: Работа с УМК. Структура урока и методика преподавания в начальной школе в соответствии с ФГОС	Учитель - наставник
1.	Посещение уроков Наставляемого лица с целью оказания методической помощи	Учитель - наставник
<b>Октябрь</b>		
1.	Беседа: организация индивидуальных занятий с различными категориями детей. Индивидуальный подход в организации учебно-воспитательной деятельности	Учитель - наставник
1.	Анализ процесса адаптации наставляемого лица через индивидуальное собеседование.	Администрация школы
1.	Работа Наставляемого в ЗМО. Определение темы самообразования.	Руководитель ЗМО Учитель - наставник
1.	Консультация: Организация индивидуальной коррекционной работы с обучающимися по преодолению пробелов знаний и преодолению учебных затруднений.	Учитель - наставник
1.	Консультация по текущим проблемам реализации рабочих программ	Учитель - наставник
1.	Посещение уроков Наставляемого специалиста.	Учитель - наставник
<b>Ноябрь</b>		
1.	Беседа «Педагогические проблемы наставляемого специалиста»	Учитель - наставник
1.	Отработка структуры урока в условиях реализации ФГОС	Учитель - наставник
1.	Консультация Организация проектной деятельности	Учитель - наставник

	обучающихся в урочное и внеурочное время	
<b>Декабрь.</b>		
1.	Корректировка индивидуального плана работы наставника с наставляемым лицом	Учитель - наставник
1.	Консультация: Качественная рефлексия урока	Учитель - наставник
1.	Консультация: Здоровьесберегающие технологии	Учитель - наставник
1.	Посещение уроков Наставляемого специалиста.	Учитель - наставник
<b>Январь</b>		
1.	Посещение молодым специалистом открытых занятий наставников и коллег	Администрация школы
1.	Консультация: Олимпиадное движение школьников. Платформа Учи.ру.	Учитель - наставник
<b>Февраль</b>		
1.	Беседа. Портфолио ученика	Учитель - наставник
1.	Консультация. Виды уроков.	Учитель - наставник
1.	Участие в конкурсах профессионального мастерства	
<b>Март</b>		
1.	Текущие проблемы организации УВП	Учитель - наставник
1.	Беседа: Корректировка рабочих программ	Учитель - наставник
<b>Апрель</b>		
1.	Отчет о деятельности Наставника и Наставляемого лица	Учитель – наставник Наставляемый специалист
<b>Май</b>		
1.	Перспективное планирование на основе мониторинга педагогических затруднений Наставляемого лица	Учитель – наставник