

Утвержден
приказом по МБОУ «СОШ с.Гендерген»
№ 25/24 от 01 сентября 2022г.

Комплексный план мероприятий («Дорожная карта»)
по обеспечению педагогическими кадрами
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа с.Гендерген»
2022-2024 годы

Пояснительная записка (актуальность, ожидаемые результаты, ресурсы)

Важным фактором, влияющим на качество образования, распространение современных технологий и методик преподавания, является состояние кадрового потенциала.

В МБОУ «СОШ с.Гендерген» в настоящее время работают 16 педагогов. Учреждение не испытывает дефицит в квалифицированных педагогических кадрах.

Остается проблема старения педагогических кадров, доля учителей пенсионного возраста составляет 39%.

Учреждению необходимо не только привлекать педагогические кадры для осуществления преподавательской деятельности, но и создавать условия для закрепления их в месте трудоустройства.

С целью формирования системы работы по обеспечению педагогическими кадрами разработан комплексный план мероприятий, направленных на создание условий для адаптации и дальнейшего профессионального роста педагогических кадров (оказание методической поддержки молодых учителей и организацию работы шефов-наставников), оказание материальной поддержки педагогов и, в том числе, направленных на улучшение жилищных условий и повышение заработной платы.

Цели «Дорожной карты»

1. Обновление и укрепление кадрового потенциала МБОУ «СОШ с.Гендерген»
2. Улучшение социально-экономических условий труда педагогов.
3. Повышение престижа профессии учителя

Задачи:

1. Обеспечить дальнейшее развитие непрерывного педагогического образования.
2. Создать гибкую систему профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогов по актуальным направлениям развития образования.
3. Усилить работу по сохранению кадрового потенциала.
4. Создать условия для профессиональной деятельности.
5. Организовать работу по адаптации и закреплению молодых специалистов.
6. Содействовать формированию позитивного образа современного учителя.
7. Проводить профориентационную работу с учащимися 5-11-х классов.

Мероприятия, обеспечивающие выполнение «Дорожной карты»

№ п\п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный	Результат. Критерии выполнения
Организационные мероприятия (управление дорожной картой)				
1.	Прогноз перспективной потребности в педагогических кадрах (на 3 года)	Август 2022 год	Арзуев А.Х.	Информационная справка
2.	Организация информационного сопровождения: размещена на сайте ОУ информации о кадрах, своевременная подача сведений о вакансиях в Службу занятости	Ежемесячно	Магамгазиев М.В.	Информация, размещенная на сайте ОУ, в сети Интернет
Увеличение числа педагогических работников в МБОУ «СОШ с. Гендерген»				
	Формирование потребности школы на целевую подготовку/переподготовку очной и заочной форм обучения	Ежегодно до ноября месяца	Магамгазиев В.В.	Снижение кадрового дефицита на 1%
	Заключение договоров на	Ежегодно	Магамгазиев В.В.	Договоры на

	обучение по целевому направлению в соответствии с потребностью учреждения	до 01.06		целевое обучение
	Организация педагогических практик студентов педагогических ВУЗ	Ежегодно	Магамгазиев В.В.	Договоры на прохождение практик
Профорориентационная работа				
	<p>Профессиональная ориентация выпускников школы на педагогические специальности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • разъяснительная работа в школе на уроках технологии; • приглашение в педагогические учебные заведения на ярмарку учебных мест • устройство выпускников школы на обучение по педагогическим специальностям на целевой контрактной основе по потребности школы 	В течение учебного года	Арзуев А.Х. Бетираев А.А. Классные руководители 5-11 кл.	Профорориентационная работа с выпускниками
	Развитие системы дистанционного образования повышения педагогической компетентности	В течение учебного года	Арзуев А.Х.	Дистанционное обучение
	Наставническая деятельность педагогов с учетом требований современного педагогического процесса	В течение учебного года	Арзуев А.Х.	Организация наставничества
	Повышение до категорийного разряда молодому специалисту (соответствие занимаемой должности)	В течение учебного года	Арзуев А.Х.	Работа по аттестации